



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ๓๕๑๖๐

ที่ ยส ๐๘๓๓/๔๖๒

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังทราบ และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. อนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

(นายกัณภพ กันหาพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสมชาติ ยอดดี)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพงานนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน และหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการวางแผนกำลังคนสรรหาบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และรองรับแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง สำหรับใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร จากหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์จัดหางาน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่ดี ฝึกอบรมผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ โดยใช้เครื่องมือมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัด และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแผนการลาศึกษาและฝึกอบรมประจำปีการศึกษา โดยสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานที่จะพัฒนาบุคลากร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมกันวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน ที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสวัสดิการเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชย เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หากมีข้าราชการที่มีความประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ประกอบการพิจารณาเป็นการมีพิธีการมีพิเศษ

๓.๕ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรระดับ

๓.๖ ควบคุม กำกับให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ของบุคลากร ทุกสายงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และจังหวัดยโสธรกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน บุคลากรทุกสายงาน ให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีการร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทราบโดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือในการบริหารจัดการอย่างมีระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่นๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดยโสธร ประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้รายงานสาธารณสุขอำเภอ ค้อวัง ทราบทันที เพื่อรายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรทราบโดยเร็ว เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร ทราบต่อไป

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องดีดความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธรและกระทรวงสาธารณสุข จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมชาติ ยอดดี)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ชื่อกลุ่มงาน.๑: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี.๒: ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ.๓: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล.๔ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.Link:ภายนอก :: <https://www.kwdho.com/ita-khowang/ita-data/ita-ssokw-2568>

หมายเหตุ: เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

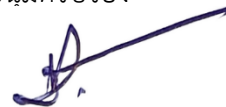


(..นายกัณภพ กันหาพันธ์..)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๒๗..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘...

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมชาติ ยอดดี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

วันที่..๒๗..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(..นายกัณภพ กันหาพันธ์..)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๒๗..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘