



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๘๓๓/๓๓๙ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต
(การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

เรียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง มีเจตนาในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดผลกระทบอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) และยังได้มีการจัดทำคู่มือ มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ และขออนุญาตนำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายกันภพ กันหาพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ /อนุญาต

(นายสมชาติ ยอดดี)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงทุจริต)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดการกระทำผิดอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : MOIT ๑๘ ที่กำหนดให้มีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงทุจริต) ดังนี้

เพื่อให้หน่วยงาน หน่วยบริการ ตลอดจนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัดและเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ดังต่อไปนี้

มาตรการภาพรวม

๑. ด้านเจ้าหน้าที่

๑.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง และมติ ค.ร.ม. โดยเคร่งครัด หากปรากฏว่ามีการบกพร่องละเลยไม่ปฏิบัติ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปพิจารณาลงโทษอย่างจริงจัง

๑.๒ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งทางการเงินและการบัญชี ควรจะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้มีคุณวุฒิ หรือความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในด้านนั้น ๆ และต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความซื่อสัตย์สุจริตด้วย

๑.๓ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในด้านการเงินและการบัญชี รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข จัดอบรมภายใน หรือส่วนราชการอื่นเป็นผู้จัด เพื่อเสริมสร้างสมรรถภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่

๒. ด้านผู้บังคับบัญชา

๒.๑ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาได้เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินและการบัญชี ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจัดให้มีการแนะนำ อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ด้วย หากปรากฏว่ามีการทุจริตให้ดำเนินการสอบสวนและพิจารณาโทษทางวินัย และปฏิบัติตามระเบียบโดยด่วน

๒.๒ ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖๑ และ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ในมาตรา ๗๙

๑.มาตรการป้องกันการทุจริตด้านการเบิกจ่ายตามระเบียบ ประกอบด้วย

กรณีที่ ๑ การเบิกจ่ายเงิน ด้านการรับหลักฐานขอเบิก กำหนดมาตรการดังนี้

๑. กำหนดแบบฟอร์มให้เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด
๒. กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมเงินไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่รับผิดชอบ กำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับ

โดยเคร่งครัด ก่อนนำเสนออนุมัติการจ่าย

กรณีที่ ๒ ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย ด้านการเบิกจ่ายล่าช้า เอกสารการเบิกไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดมาตรการดังนี้

๑. จัดให้มีการออกใบเสร็จรับเงินและใบรับเอกสารใบสำคัญทุกครั้งเมื่อลูกหนี้ นำเงินสด/ใบสำคัญมาขอใช้เงินยืม

๒. กำหนดให้มีการบันทึกการล้าช้าให้เป็นปัจจุบัน โดยการสอบทานเป็นลำดับชั้น

๓. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อฝึกทักษะในการวิเคราะห์ระเบียบข้อบังคับกรณี การจ่ายเงิน กำหนดมาตรการดังนี้

๓.๑. กำหนดให้มีการตรวจสอบสัญญาเงินยืมที่ค้างเกินกำหนดและจัดทำหนังสือเร่งรัดติดตามหนี้เมื่อถึงกำหนด

๓.๒. จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน

๓.๓ จัดให้มีการแนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งเมื่อนำเสนอลงนามในการอนุมัติกรณี เงินทดรองราชการ ด้านการตรวจสอบสัญญาเงินยืมและการอนุมัติจ่าย กำหนดมาตรการดังนี้

๑. กำหนดแบบฟอร์มให้เป็นไปตามระเบียบกำหนด

๒. กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมเงินไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับโดยเคร่งครัด ก่อนนำเสนออนุมัติและการจ่าย

กรณี บันทึกการล้าช้า กำหนดมาตรการดังนี้

๑. จัดให้มีการออกใบเสร็จรับเงินและใบรับเอกสารใบสำคัญทุกครั้งเมื่อลูกหนี้ นำเงินสด/ใบสำคัญมาขอใช้เงินยืม

๒. กำหนดให้มีการบันทึกการล้าช้าเป็นปัจจุบันโดยการสอบทานเป็นชั้น

กรณี การตรวจสอบยอดลูกหนี้ค้าง กำหนดมาตรการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการตรวจสอบสัญญาเงินยืมที่ค้างเกินกำหนดและจัดทำหนังสือเร่งรัดติดตามหนี้เมื่อถึงกำหนด

กรณี การเก็บรักษาเงินและเอกสารแทนตัวเงิน กำหนดมาตรการดังนี้

๑. จัดให้มีตู้รับหรือสถานที่เก็บรักษาเงินและเอกสารแทนตัวเงิน ที่ปลอดภัย

๒. ทุกสิ้นวันทำการให้นำเงินสดคงเหลือเก็บรักษาในตู้รับ

๓. ให้เก็บรักษาสัญญาเงินยืมที่ยังไม่ขอใช้เงินยืมเก็บไว้อย่างปลอดภัย

กรณี การบันทึกการควบคุมและการรายงาน กำหนดมาตรการดังนี้

๑. ให้จัดทำทะเบียนคุมเงินทดรองราชการให้เป็นปัจจุบันและรายงานตามที่ระเบียบกำหนด และมีการสอบทานตามลำดับชั้น

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๒.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ทุกระดับเรียก รับ หรือถาถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ฐานะตน ส่วนการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้ง เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๒ ห้ามหน่วยบริการหรือหน่วยงานทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ หรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายเข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน และหากเกิดประโยชน์อื่นขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ส่วนลด ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะ โดยหน่วยงานต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price) การนำส่วนลดส่วนแถม ที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรง หรือภาคส่วนอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

๔.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง หรือพวกพ้องของตน

๔.๓ ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม จากผู้ขายผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง หรือผู้อื่น โดยมีขอบ

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๕.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๒ การรับเงินบริจาคหรือ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้งต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

๕.๓ ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ ผู้ใดโดยเฉพาะ

๕.๔ กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งาน ก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงาน ก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ทั้งต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งาน ก่อสร้างที่ดินจากราคาประเมินงานของกรมที่ดิน หรือราคากลางของทางราชการ

๖. มาตรการการใช้รราชการ

๖.๑ การใช้รราชการหรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการใช้รราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๖.๒ การเก็บรักษาราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและ หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้า ส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๖.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งใน เวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๗. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๗.๑ ให้หน่วยบริการหรือหน่วยงานจัดทำคู่มือมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ

๗.๒ ให้หน่วยบริการหรือหน่วยงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ชัดเจน

๗.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อ ใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ

๘. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

๘.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและ รายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๘.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้าน กิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๘.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๙. มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๙.๑ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ จะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษฯ กำหนดไว้ในขอบเขต ของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก ข้อเสนอไม่ได้

๙.๒ กรณีผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ประสงค์ที่จะให้ส่วนแถมพิเศษฯ ให้หน่วยงานแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษฯ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ต่อส่วนราชการ

๙.๓ ให้หน่วยงาน ตรวจรับส่วนแถมพิเศษฯ ด้วย อนึ่ง เอกสารการส่งมอบพัสดุตามสัญญา จะปรากฏส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยฯ มาในฉบับเดียวกันหรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๙.๔ ให้หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ จัดให้มีการควบคุม ดูแล พัสดุ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๙.๕ ให้หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ จัดทำรายงานการรับส่วนแถมพิเศษฯ ตามแบบ รายงานการรับส่วนแถมพิเศษฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลไกการกำกับติดตามผล

ให้มีการรายงานการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต ด้านการเบิกจ่าย ให้สาธารณสุขอำเภอค้อวัง ปีละ ๑ ครั้ง

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

๑. ส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์หรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ถนนค้อวัง-พลไวก ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ๓๕๑๖๐

๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานที่ <https://www.kwdho.com/> กรณีข้อร้องเรียน จะนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อบริษัทหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่อไป

ทั้งนี้ ให้งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยให้รายงานผลต่อสาธารณสุขอำเภอค้อวังโดยตรง และหากผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน ให้รายงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมชาติ ยอดดี)
สาธารณสุขอำเภอค้อวัง