



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๘๓๓/๕๖๓ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสอ.ค้อวัง

เรียน สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณสุขชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายกันณพ กันหาพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายสมชาติ ยอดดี)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567- 10 มีนาคม 2568)

☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ 1 หมู่ 11 ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกันณภพ กันหาพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....โทรศัพท์.....089-846-2654.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....1.....โครงการ....3..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	1. . การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังในที่ประชุมประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวางระเบียบข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	บุคลากร สสอ.ค้อวัง ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับข้อตกลงในการปฏิบัติงานร่วมกัน ร้อยละ 100	บุคลากร สสอ.ค้อวัง ตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและข้อตกลง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรม	✓	✓	✓	✓
	2. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ประสพภัยฯ/สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สสอ.ค้อวัง และญาติเข้าร่วมกิจกรรม ≥80%	บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีจิตสาธารณะทำความดีด้วยหัวใจมีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความตระหนักรู้ในด้านการทำความดีเพื่อสังคมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมทีมCOC , อสม., จิตอาสา	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	3. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวายจตุปัจจัยไทย ธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และประชาชนทั่วไป ในวันประชุม ประจำเดือนสัณฐกร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับ ตำแหน่งใหม่/บรรจุ/ย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.ค้อวังร่วม บริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานบวช งานแต่ง ขึ้นบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และครอบครัว	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. ค้อวัง ≥80%	บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีความรัก ความ ผูกพันองค์กร รู้จัก ชน วัฒนธรรม เนียม ประเพณีวัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร / คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	4. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	-	บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชู ความดี และ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ประกอบความดีและ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	200.....คน	250.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	7.....แห่ง	7.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	32.....แห่ง200.....คน	40.....แห่ง250.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	1.....ระบบ	1.....ระบบ
5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	100.....	.อยู่ระหว่างดำเนินการ.
6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	32.....แห่ง150.....คน	 40.....แห่ง250.....คน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....- ภาระงานจากการทำงานค่อนข้างเยอะ อาจจะเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครอบคลุม

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายกันณพ กันหาพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายสมชาติ ยอดดดี)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - 1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568
 - 2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2568
 3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง	
๑.ชื่อกลุ่มงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ๒.วัน/เดือน/ปี: ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสอ.ค้อวัง ๔.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสอ.ค้อวัง ๕.Link:ภายนอก :: https://www.kwdho.com/ita-khowang/ita-data/ita-ssokw-2568 หมายเหตุ: เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (..นายกัณภพ กันหาพันธ์..) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๒๗..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมชาติ ยอดดี) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง วันที่..๒๗..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (..นายกัณภพ กันหาพันธ์..) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๒๗..เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	