



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภัทรภพ กันหาพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๘๔๖๒๕๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๓๕๑๖๐.....LINE ID :- drkann

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชนด้วยโอกาส	๔๒	๒๐๐	๒๔๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ	๑. . การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควังใน ที่ประชุมประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวางระเบียบข้อ ปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลง ในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	บุคลากร สสอ. ค่อวัง ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สสอ. ค่อวัง ตระหนักรู้ถึง การปฏิบัติตาม กฎหมาย ข้อบังคับและ ข้อตกลง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ ประสพภัยฯ/สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สสอ. ค้อวัง และญาติ เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%	บุคลากร สสอ. ค้อวัง มีจิต สาธารณะทำ ความดีด้วย หัวใจมีน้ำใจ ไมตรี เกิดเป็น ความตระหนัก รับรู้ในการ ทำความดีเพื่อ สังคมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมทีม COC , อสม., จิตอาสา	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวายจตุปัจจัยไทย ธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และประชาชนทั่วไป ในวันประชุม ประจำเดือนสัญจร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. ค้อวัง ≥๘๐%	บุคลากร สสอ. ค้อวัง มีความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมชาติ ไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุ/ย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.ค้อวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วยเยี่ยมคลอด งานบวช งานแต่ง ขึ้นบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และครอบครัว ๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	-	บุคลากร สสอ.ค้อวังมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร / คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๒.....แห่ง๒๐๐.....คน	๔๐.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	...๑..ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๒.....แห่ง๒๐๐.....คน	๔๐.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สสอ.ค้อวังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม
๒. บุคลากรสสอ.ค้อวัง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานมีความเข้าใจ และตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง
๓. สร้างจิตสำนึกที่ดี ความสามัคคีในหมู่คณะ ใจเป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำงานเพื่อสังคมให้กับบุคลากรสสอ. ค้อวัง

๔. บุคลากรสสอ.ค้อวัง ได้สืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญของชาติไทย

๕. เชิดชูบุคลากรและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่กระทำความดีมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นมีความซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรสสอ.ค้อวังร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายกัณภพ กันหาพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสมชาติ ยอดดี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘