



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

.....

เพื่อให้การ ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น กรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงสมควรออกนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านลักษณะงาน

- มีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ

๒. นโยบายด้านความมั่นคงและ ความก้าวหน้า

- มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่ การผลิตผลงานทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมใหม่ๆ
- มีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม

๓. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

- บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง
- บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ

๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

- บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน
- หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว

๕.ด้านการทำงานเป็นทีมและการ สร้างสัมพันธ์ภาพ

- หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร
- หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวุฒินันต์ สุดบอนิจ)  
สาธารณสุขอำเภอค้อวัง