



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๘๓๓/๑๓๔๙

วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายกัณภพ กันหาพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายสมชาติ ยอดดี)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลเป็นเครื่องมือในการประเมิน และกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ ๑๖ (MOIT ๑๖) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน องค์กรและผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)	๓

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทที่ ๑ บทนำ

ภายใต้วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" และกระทรวงสาธารณสุขจะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยก ยกหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนา กระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บท ฯ ออกไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุก ๆ ด้าน โดยเริ่มจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้ หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลง สร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH TA มาวางแผนการขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล "ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ ของประชาชน" มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการสำคัญ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๓. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๔. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๕. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

บทที่ ๒

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้นโยบายหลัก ดังนี้

แนวทางที่ ๒ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝึงแนวคิดให้ ข้าราชการ การบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะ ยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำ ทาความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องก่อกวนเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

- คำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล สมผล (FROU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)	๑.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๘๐	ดำเนินการแล้ว	เดือนตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	งานบริหาร
	๒.ปลูกฝังวิธีในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	MOIT๔	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงาน
	๓.ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้ วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	๓.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓	๘๒	ดำเนินการแล้ว		
	๔.ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	๘๗	ดำเนินการแล้ว		
	๕.การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	๙๒	ดำเนินการแล้ว		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการประกาศตั้งนี้	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	ธ.ค.๒๕๖๗-มี.ค.๒๕๖๘	สสอ./รพ.สต.
	๒.การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๑ ประชุม เปิดรับความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผน ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.กิจกรรม ควบคุมกำกับ มาตรการป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาลฯ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ของหน่วยงาน	(๑)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒)ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหการส่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาลฯ	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	มี.ค.-ก.ย.๒๕๖๘	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๔.กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ควบคุม กำกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยขอเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเปิดคำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ คำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (๓)มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔)มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕.กิจกรรม ควบคุมกำกับ ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ	๓.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ	๘๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ./รพ.สต.
		๔.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการรายงานการเรียไร	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๖.กิจกรรมการควบคุมกำกับ หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายกันภพ กันหาพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสมชาติ ยอดดี)
สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง	
๑.ชื่อกลุ่มงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ๒.วัน/เดือน/ปี: ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ๔.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ๕.Link:ภายนอก :: https://www.kwdho.com/ita-khowang/ita-data/ita-ssokw-2568 หมายเหตุ: เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (..นายกันณพ กันหาพันธ์..) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๘..เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมชาติ ยอดดี) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง วันที่..๘..เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (..นายกันณพ กันหาพันธ์..) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๘..เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘	